

แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลลำโรงใหม่

เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาลโดยการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม และ จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการในการพัฒนาอาจจะใช้วิธีการใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

แผนพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลทุกคนให้ได้รับการพัฒนาและต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบทุกด้าน โดยวิธีการปฐมนิเทศตามหลักสูตร ดังนี้

1. หลักการและระเบียบปฏิบัติราชการ
2. บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3. แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นพนักงานทั่วไป
4. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานบรรจุใหม่ และพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การกำหนดให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการในการพัฒนาอาจจะใช้วิธีการใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน โดยกำหนดเป็นโครงการพัฒนาต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	การพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในด้านต่าง ๆ	ระยะเวลาการพัฒนา (ครั้ง)		
		๒๕๖ 4	๒๕๖ 5	๒๕๖ 6
๑	ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑
๒	ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	2	2	2
๓	ด้านการบริการ	3	3	3
๔	ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	๑	๑	๑
๕	ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	3	3	3

ประกาศคุณ ธรรม จริย ธรรม ของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของ เทศบาล ตำบลลำไทรใหม่

เทศบาลตำบลลำไทรใหม่ ขอประกาศคุณ ธรรม จริย ธรรม ของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำไทรใหม่ เพื่อให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน ดังนี้

๑ . พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำไทรใหม่ ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒ . พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำไทรใหม่ ต้องไม่ปฏิบัติข้ามชั้นผู้บังคับบัญชา ยกเว้นผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปเป็นผู้สั่งการเป็นครั้งคราว แต่เมื่อปฏิบัติแล้วก็ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓ . พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำไทรใหม่ ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๔ . ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิด

๕ . พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำไทรใหม่ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย

ชะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ต่ า แ ห ่ น ึ่ง นั น ไ ต้ อ ย ่า ง มี ป ระ ส ิ ท ธิ ภ า พ ในห้องกรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน พัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และมีหน้าที่เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเหมาะกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยจัดทำ การประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจง หรือขอคำปรึกษาด้วย

๑๑. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนต้องปฏิบัติงานโดยความ มุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ขององค์กรของชุมชน ของสังคมโดยรวมและของประเทศไทยเป็นสำคัญ

๑๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนพึงปฏิบัติตนในการ บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่หรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความเต็มใจ เสียสละ และรับผิดชอบต่อผลงานที่ตนปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพของงานขององค์กร