



ประกาศเทศบาลตำบลสำโรงใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการ และกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่ควบคุมและการกักการดำเนินการ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมเข้ามาสู่องค์กร โดยยึดหลักของคุณธรรมในการดำเนินการ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ต้องมอบบทบาทตนเองเลยออกไปจากกรอบ ความคิดเดิมไปสู่บทบาทและกระบวนการทัศน์ใหม่ที่จะต้องเสริมสร้างคุณค่าของความสามารถความสัมฤทธิ์ผลและความ เจริญที่มั่นคง ยั่งยืน ให้กับบุคลากรและองค์กร เป้าหมายการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคล แนวคิดและทิศทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญ และหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลสำโรงใหม่จึงกำหนดเป้าหมายของการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ มีระบบการบริหารงานบุคคล ที่มีความเป็นอิสระตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

๒. เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ มีระบบบริหารงานบุคคลที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการบริหารงาน สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารและจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายด้าน บุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่รองรับภารกิจ ที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารงานบุคคล เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้าน ต่างๆ ดังนี้

๔.๑ นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องมือทาง สถิติและตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมี โครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากร บุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

๔.๒ นโยบายการสรรหาและคัดเลือก การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลตำบลลำไทรใหม่จึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล สำหรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลลำไทรใหม่ ให้ความสำคัญ กับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีเครื่องมือที่ทันสมัยมา สนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้น ๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพ และจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนของ องค์กรต่อไป

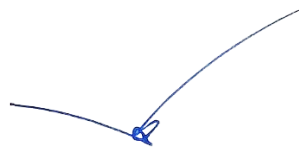
๔.๓ นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลลำไทรใหม่ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไป ตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่าง ๆ Corporacy Competency นำระบบการบริหารผลการปฏิบัติของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔.๔ นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ เทศบาลตำบลลำไทรใหม่ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุน การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การสรรหาและเลือกสรร พนักงานเทศบาล (การประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล การรับสมัครพนักงานจ้าง) ระบบกระบวนการอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดการข้อมูลความรู้และการประเมินขีดความสามารถ และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระบบการบริหารสวัสดิการสังคม (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อ HIV) ระบบประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EGP) ระบบบันทึกบัญชี (E-laas) ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) นอกจากนั้น เทศบาลตำบลลำไทรใหม่ได้ใช้ข้อมูลต่าง ๆ นี้ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจ และการกำหนดนโยบายการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๔.๕ นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน เทศบาลตำบลลำไทรใหม่ มีการ กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ตามความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานในทุกระดับ ภายในองค์กร โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีความเป็นปัจจุบันตลอดเวลาและเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละ ตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินของ องค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่าง เป็นธรรม

๔.๖ นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารสมาชิกสภา เทศบาล และพนักงานเทศบาลทุกระดับภายในองค์กร รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิง สร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้รับไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธนวุฒิ ศรีกิมแก้ว)

นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่



คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลลำโรงใหม่

เรียน ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ที่เคารพ และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลำโรงใหม่
ผู้ทรงเกียรติทุก ท่าน

ตามที่ได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลลำโรงใหม่โดยตรงจากประชาชน เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ และผมได้รับเลือกตั้งจากประชาชนในเขตพื้นที่ให้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลลำโรงใหม่ นั้น ผมพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต และพร้อมที่จะรับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่าย เพื่อที่จะนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

บัดนี้ เมื่อประชาชนให้ออกาสมอบความไว้วางใจ ฉันทานุมัติให้ผมได้เข้ามาบริหารงานเทศบาลตำบลลำโรงใหม่อีกครั้งหนึ่ง ผมขอพวารณาตัวว่า จะอุทิศตน อุทิศเวลา เสียสละ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ให้ดีที่สุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และความเจริญรุ่งเรืองของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ เป็นที่ตั้ง และ เพื่อมุ่งสู่สัมฤทธิ์ผลที่ตั้งไว้ โดยจะดำเนินการพัฒนาภายใต้วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ที่ว่า **“ลำโรงใหม่น่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม นำการพัฒนา มีธรรมาภิบาลในหัวใจ รับผิดชอบต่อประชาชน”** และสร้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรมตามแนวทางของกระทรวงมหาดไทย และตามความเหมาะสมของท้องถิ่น ตลอดจนความ ต้องการของพี่น้องประชาชนและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล โดยยึดแนวคิดหลักในการบริหารโครงการ กิจกรรมตามนโยบายที่สร้างความสามัคคีและการอยู่ดีมีสุขของพี่น้องประชาชน และมีนโยบายที่จะสานต่อการดำเนินงานตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้เดิมทั้ง ๕ ด้าน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล ดังที่จะแถลง ให้ท่านทราบดังนี้

๑. นโยบายด้านการศึกษา สังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมสนับสนุนกีฬาทุกระดับ และก่อสร้างลานกีฬา ในเขตเทศบาลตำบลลำโรงใหม่

๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ จะดำเนินการส่งเสริมส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไปให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุก ๆ ด้าน ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในเขตเทศบาลตำบลลำโรงใหม่

๓. นโยบายด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์ สถานที่สำคัญในตำบล เช่น หนองปลาอืด และแหล่งหินหลุม ๑๕๐ ล้านปี ปรับปรุงภูมิทัศน์ตามถนนหนทาง โดยการทำความสะอาดตัดหญ้าข้างทางตลอดทั้งปี

๔. นโยบายด้านการพัฒนาเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน โดยการจัดระบบน้ำประปาให้มีน้ำสะอาดเพียงพอแก่การอุปโภค บริโภค ก่อสร้างและซ่อมแซมถนนลาดยาง ถนนแอสฟัลท์ติก ถนนคอนกรีต ถนนเพื่อการเกษตร ก่อสร้างรางระบายตามสภาพพื้นที่แต่ละหมู่บ้าน ขุดลอกแหล่งน้ำสาธารณะเพื่อเก็บกักน้ำ แก้ไขปัญหาภัยแล้ง ขยายเขตไฟฟ้าและปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะเพื่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน และส่งเสริมสนับสนุนระบบพลังงานทดแทน

๕. นโยบายด้านการเมืองการบริหาร การบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี การจัดบริการประชาชนด้วย ความถูกต้อง รวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ วัตถุประสงค์ ประชาชนมีส่วนร่วมและเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารได้อย่างเท่าเทียมกัน นโยบายการพัฒนา ที่ได้นำเรียนท่านประธานสภาเทศบาล เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล ได้รับ ทราบนั้น เมื่อได้ดำเนินการตามที่วางไว้แล้ว สิ่งที่ยังประสงค์และจะเกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ผมบริหารงาน นั้นก็คือ

๕.๑ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ ได้รับการพัฒนาทางร่างกาย จิตใจและสติปัญญาอย่างเต็ม ศักยภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีจิตสำนึกสาธารณะ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้คิดเป็นทำเป็น มี ศักดิ์ศรี ไม่รอการรับบริการจากเทศบาลฝ่ายเดียว แต่จะมีส่วนร่วมเพื่อสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็ง

๕.๒ ประชาชนในพื้นที่จะมีงานทำมีรายได้เพิ่มขึ้น มีฐานะความเป็นอยู่ที่ยั่งยืน

๕.๓. ประชาชนทุกหมู่บ้าน/ชุมชนได้รับการด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ขั้นพื้นฐาน อย่างทั่วถึงกัน มีความสะดวกและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ จะมีระบบการบริหารจัดการที่ดี ประชาชนมีส่วนร่วม ในการบริหารงานของเทศบาล การบริหารงานต้องโปร่งใส มีการพัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติและบริหารงาน เพื่อประชาชนจะได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น ลดขั้นตอน การปฏิบัติงานให้น้อยลง พนักงานเทศบาลจะต้องปรับตัวเอง และมีการพัฒนาอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงาน อยู่ตลอดเวลา แต่การที่จะ ทำให้นโยบายของผมไปสู่เป้าหมายที่ต้องการนั้น ก็คงต้องอาศัยความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ จากท่านสมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ของเทศบาลทุกท่าน รวมถึงประชาชนได้ช่วยกันสนับสนุน แลกเปลี่ยนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และร่วมกันขับเคลื่อน ผลักดัน ให้บังเกิดเป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน และความเจริญรุ่งเรืองของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่ ต่อไป