

แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลลำไทรใหม่

เทศบาลตำบลลำไทรใหม่ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาลโดยการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการในการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

แผนพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลทุกคนให้ได้รับการพัฒนาและต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบทุกด้าน โดยวิธีการปฐมนิเทศตามหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักการและระเบียบปฏิบัติราชการ
๒. บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๓. แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นพนักงานทั่วไป
๔. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานบรรจุใหม่ และพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลที่พันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การกำหนดให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลที่พันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการในการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน โดยกำหนดเป็นโครงการ การพัฒนาในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	การพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในด้านต่าง ๆ	ระยะเวลาการพัฒนา (ครั้ง)		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑
๒	ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๒	๒	๒
๓	ด้านการบริการ	๓	๓	๓
๔	ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	๑	๑	๑
๕	ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓	๓	๓

**ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล
ตำบลลำโรงใหม่**

เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ขอประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ต้องไม่ปฏิบัติข้ามชั้นผู้บังคับบัญชา ยกเว้นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งการเป็นครั้งคราว แต่เมื่อปฏิบัติแล้วก็ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อกำหนด และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๔. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิด

๕. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จำต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ ทั้งนี้ การลงโทษทางวินัยให้มีมาตรฐานเดียวกับที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๖. ให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทศนคติ ความประพฤติ คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลกำหนด

๗. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของราชการถือว่าผู้นั้นมีความรับผิดชอบ จะได้รับบำเหน็จความชอบซึ่งอาจเป็น คำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล ประโยชน์ตอบแทนอื่น หรือการได้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๘. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ให้ผู้บริหารเทศบาลพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลกำหนด

๙. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลสำโรงใหม่ โดยการแนะนำ การสอนงาน การปฏิบัติงานต้องอยู่ในการ ควบคุมดูแลของหัวหน้างาน ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติ ราชการบทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดีให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร ควรจัดให้มีการพัฒนาพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ผู้ที่ได้เลื่อนตำแหน่งเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสนับสนุนให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานด้วย

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน พัฒนาพนักงานส่วน ท้องถิ่นเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และมีหน้าที่เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเหมาะกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม และจริยธรรมตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดทำการประเมิน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจง หรือขอคำปรึกษาด้วย

๑๑. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ ขององค์กรของชุมชน ของสังคมโดยรวมและของประเทศชาติเป็นสำคัญ

๑๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนพึงปฏิบัติตนในการบริการสาธารณะตามอำนาจ หน้าที่หรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความเต็มใจ เสียสละ และรับผิดชอบต่อผลงานที่ตน ปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพของงานขององค์กร