

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลสำโรงใหม่
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

ตุลาคม ๒๕๖๔

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. แต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานเพื่อดูแลรับผิดชอบด้านต่างๆ ตามความเหมาะสมของงาน ๒. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานแต่ละกอง ๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ การบริการที่ดี	ทุกๆ สำนัก/ กอง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ออกคำสั่งคณะกรรมการชุดต่างๆ ๒. รายงานการประชุม ๓. ภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ๔. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
๒. การเปิดเผยข้อมูล	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกๆ สำนัก/ กอง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบอย่างครบถ้วน ๓. พัฒนาเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างหลากหลาย ๔. ติดตามผลการประเมิน ITA
๓. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆและผลการดำเนินงานต้องเข้าถึงง่าย มีช่องทางหลากหลายและข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูล ผลงานที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ๓. กำชับผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้ดำเนินการรายงานข้อมูลใน	ทุกๆ สำนัก/ กอง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ๒. การจัดทำประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

	<p>ทุกๆเดือน</p> <p>๔.จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในรอบปีนั้นๆ ให้ชัดเจน ครอบคลุมประเด็นนโยบายที่ผู้บริหารได้ประกาศไว้</p>			
<p>๔. การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต มีช่องทางที่หลากหลายในการประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๓.บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต นำเข้าข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกๆ สำนัก/กอง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในสำนัก/กอง ลงระบบเว็บไซต์ในการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.สร้างมาตรการภายในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๓.รายงานผลการปฏิบัติงาน และติดตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. แต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานเพื่อดูแลรับผิดชอบด้าน ต่างๆตามความเหมาะสมของงาน ๒. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการดำเนินงานแต่ละกอง ๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้รับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ การบริการที่ดี	ทุกๆ สำนัก/ กอง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ออกคำสั่งคณะกรรมการชุด ต่างๆ ๒. รายงานการประชุม ๓. ภาพประกอบโครงการ/ กิจกรรม ๔. รายงานความก้าวหน้าและ สรุปลผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ปรับเปลี่ยน รูปแบบการดำเนิน โครงการเพื่อให้ เหมาะสมกับ สถานการณ์การ แพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
๒. การเปิดเผยข้อมูล	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชน ทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ทุกๆ สำนัก/ กอง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบอย่าง ครบถ้วน ๓. พัฒนาเว็บไซต์ให้มี ประสิทธิภาพและเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างหลากหลาย ๔. ติดตามผลการประเมิน ITA	

<p>๓. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน</p>	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆและผลการดำเนินงานต้องเข้าถึงง่าย มีช่องทางหลากหลายและข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูล ผลงาน ที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน</p> <p>๓. กำชับผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้ดำเนินการรายงานข้อมูลในทุกๆเดือน</p> <p>๔. จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในรอบปีนั้นๆให้ชัดเจน ครอบคลุมประเด็นนโยบายที่ผู้บริหารได้ประกาศไว้</p>	<p>ทุกๆ สำนัก/กอง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์</p> <p>๒. การจัดทำประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน</p>
<p>๔. การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต มีช่องทางที่หลากหลายในการประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต นำเข้าข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกๆ สำนัก/กอง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในสำนัก/กองลงระบบเว็บไซต์ในการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. สร้างมาตรการภายในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. รายงานผลการปฏิบัติงานและติดตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน

หมายเหตุ หาก อปท. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปตอบแบบประเมินฯ (OIT) ข้อ O๔๑ O๔๒ และ O๔๓