



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำไทรใหม่ โทร ๐๔๔-๑๑๘๕๗๗

ที่ บร ๕๕๘๐๑/๓๒๑

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลำไทรใหม่

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) เพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในด้านHPA กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ หัวข้อ การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมด้านสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร
๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High Potentiated Local Assessment : HPA) ประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการ

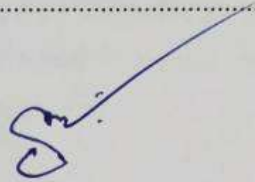
(นายมานะ ละมุขจิตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

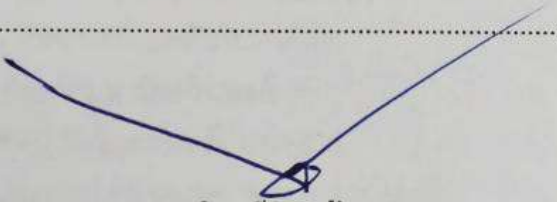
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....


(นางสาวชนิดาภา มิตรเจริญ)
หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....


(ลงชื่อ).....
(นายธรรมนong พลประสิทธิ์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่

ความเห็นนายกเทศมนตรีฯ.....


(นายธนาวุฒิ ศรีกิมแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลลำไ้ใหม่

HPA การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Worplace)

(1) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ประจำปี 2567



HPA

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(2) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลกันในองค์กร

1. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรบริจาคโลหิต
เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน



2. จัดกิจกรรมวันเกิด กิจกรรมปีใหม่ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน



HPA

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(3) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

1.กิจกรรม big cleaning day



2. โครงการทำบุญวันพระ พัฒนาจิตใจด้วยศีล ๕





3.โครงการกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์เกมส์



4. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล



HPA

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

ภาพประกอบ
โครงการท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “ท้องถิ่น สร้างป่า รักษาป่า” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลำไทรใหม่
ในวันที่ 11 กรกฎาคม 2567
ณ บริเวณพื้นที่ริมหนองบ้านบ่อโพธิ์ หมู่ 6





ภาพประกอบ
โครงการท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “ท้องถิ่น สร้างป่า รักษาป่า” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลำไทรใหม่
ในวันที่ ณ วันที่ 6 กันยายน 2567
ณ บริเวณพื้นที่ริมหนองปลาอี๊ด



ภาพประกอบ

โครงการท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “ท้องถิ่น สร้างป่า รักษา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลำไทรใหม่

ในวันที่ 11 กรกฎาคม 2567

ณ บริเวณพื้นที่หมู่บ้านทั้ง 14 หมู่ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว









HPA

การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(5)Happy Brain การส่งเสริมให้บุคคลได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



(5.1)การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฐมพยาบาลและการช่วยปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อนำความรู้ที่ได้กลับไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพการปฐมพยาบาลและการช่วยเหลือปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน





HPA การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
(6) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

ทำบุญตักบาตร







การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย การส่งเสริมการเงินที่ดีของ
คนทำงานในองค์กรและครอบครัวได้อย่างเหมาะสม คือ การใช้เงินเป็น มีเงินรู้จักเก็บรู้จักใช้ เป็นหนี้ให้พอดี รู้จักทำ
บัญชี ใช้ชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง

การให้ความรู้การแก้ไขปัญหาหนี้สินและให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย

กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัวและพืชสมุนไพร เป็นแนวทางในการลดรายจ่าย

เทศบาลตำบลลำไทรใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ ๑ อปท.สวนสมุนไพร เจริญพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๔ กรกฎาคม





HPA

การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(8) Happy family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง



