

# แผนพัฒนาบุคลากร



เทศบาลตำบลสำโรงใหม่  
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘

แผนการพัฒนาศูนย์บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา			งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙					
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุดทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานโดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา	๑. ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง (%Competency Fit) ๒. จำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี	๑.๑ โครงการปรับปรุงความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	พ.ค.	มี.ค.	มิ.ย.	๓๐,๐๐๐.-	-ความสำเร็จของการปรับปรุงความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งานเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดเทศบาล	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
		๑.๒ โครงการจัดทำ Development Road Mapเพื่อใช้พัฒนาข้าราชการทุกสายงาน	-	ส.ค.	ก.ย.	๔๐,๐๐๐.-	-ความสำเร็จของการจัดทำ Road Map			
		๑.๓ โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	-	-	-	-ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการทดลองงาน			
		๑.๔ โครงการพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์หลักของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่	มิ.ย.	ม.ค.	ก.พ.	๒๕,๐๐๐.-	-ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย			
		๑.๕ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงานใหม่	มี.ค.	มี.ค.	พ.ค.	๓๐,๐๐๐.-	-ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย			
		๑.๖ โครงการพัฒนาทักษะด้านพัฒนาองค์กร	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	๒๐,๐๐๐.-	-ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย			
		๑.๗ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ส.ค.	ก.ย.	มี.ค.	๘๐,๐๐๐.-	-ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย			

## ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา			งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙					
๒. เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม จิตอาสาการเข้าถึง ประชาชนให้แก่ ข้าราชการทุก ระดับชั้น	จำนวนวันต่อคน ต่อปีที่บุคลากร ได้รับการพัฒนา หรือเข้าร่วม กิจกรรมด้าน ส่งเสริมคุณธรรม และจิตอาสา ๒. ผลการสำรวจ ภาพลักษณ์ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรต่อ สังคมภายนอก	๑.๑ โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์กับเครือข่าย คุณธรรม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	๓๐,๐๐๐.-	-มีเครือข่ายคุณธรรมอย่างน้อย ๑๗ เครือข่าย -ร้อยละของบุคลากรกรมที่รู้ ข้อบังคับ  -มีการช่วยเหลือชุมชนอย่างน้อย จำนวน ๓ วันต่อคนต่อปี -ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย -จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ  -จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการ พัฒนาตามแผน	การ ฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ทดสอบ ตามแบบ ที่กำหนด
		๑.๒ โครงการเผยแพร่ข้อบังคับ เทศบาล ด้วยจรรยาพนักงาน เทศบาล	-	พ.ค.	มิ.ย.	๓๐,๐๐๐.-				
		๑.๓ โครงการพัฒนา ความสามารถในการบริการและ จัดการชุมชน	พ.ค.	-	ก.ค.	๓๕,๐๐๐.-				
		๑.๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม	-	มิ.ย.	ก.ย.	๔๐,๐๐๐.-				
		๑.๕ โครงการส่งเสริมสนับสนุน ให้มีการปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ก.ย.	ส.ค.	พ.ย.	๓๐,๐๐๐.-				
		๑.๖ โครงการพัฒนาบุคลากรโดย การฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	-	พ.ย.	ธ.ค.	๔๐,๐๐๐.-				

## ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา			งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙					
๓. สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา	จำนวนวันที่มีคนต่อปีที่บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาในเรื่องภาวะผู้นำและการบริหารคน ๒. ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรต่อผู้บังคับบัญชา	๑.๑ โครงการพัฒนาระบบประเมิน Leadership Competency แบบ ๓๖๐ องศา	มี.ย.	ก.พ.	พ.ค.	๑๕,๐๐๐.-	-ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมิน  - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ  - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ  - ความสำเร็จของ Road Map การพัฒนาผู้บังคับบัญชา - จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
		๑.๒ โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและทักษะการให้คำปรึกษาเพื่อจูงใจเพื่อสร้างผู้บังคับบัญชาที่เป็นเลิศ	ธ.ค.	ม.ค.	ส.ค.	๒๐,๐๐๐.-				
		๑.๓ โครงการพัฒนาความรู้การจัดการทรัพยากรมนุษย์แก่ผู้บังคับบัญชา (HR For Line Manager)	-	ก.พ.	พ.ค.	๒๐,๐๐๐.-				
		๑.๔ โครงการประกวดแผนกิจกรรมการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	มี.ย.	-	ส.ค.	๒๐,๐๐๐.-				
		๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ต.ค.	ธ.ค.	ม.ค.	๒๐,๐๐๐.-				

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา			งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙					
๔. สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	ผลการสำรวจภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรต่อสังคมภายนอก	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	พ.ค.	มิ.ย.	ธ.ค.	๕๐,๐๐๐.-	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	การฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา			งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙					
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	พัฒนาทักษะด้านพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	๕๐,๐๐๐.-	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	การฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

